



NOTA INFORMATIVA INTERNA 28-2020 DOCUMENT DE PREGUNTES I RESPOSTES EN RELACIÓ A LA SITUACIÓ D'EMERGÈNCIA ENTORN AL COVID-19 EN EL SECTOR DE LES EMPRESES INSTAL·LADORS I AUTÒNOMS

Versió 1.0 – 03/04/2020

INTRODUCCIÓ

Davant de la situació actual d'emergència i de la quantitat de dubtes i criteris interpretatius en base a la normativa publicada arrel del Reial Decret 463/2020 s'ha cregut convenient elaborar aquest document de FAQs per donar resposta a les preguntes més recurrents.

No obstant, val a dir que la situació actual està en constant moviment i canvi i les respostes incloses en la versió del present document podrien variar a futurs en funció dels criteris i normatives publicades per l'Administració, tant autonòmica com central.

Aquest document ha estat elaborat amb les diferents assessories jurídiques consultades per FEGiCAT.

La normativa i documentació objecte del present document i, en conseqüència, analitzada és la següent:

- [Llei 8/2011](#), de 28 d'abril, per la que s'estableixen mesures per la protecció d'infraestructures crítiques.
- [Reial Decret 463/2020](#), per el que es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la crisi sanitària ocasionada per el COVID-19.
- [Reial Decret 465/2020](#), de 17 de març, pel qual es modifica el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per l'COVID -19.
- [Reial Decret Llei 8/2020](#), de mesures urgents per combatre l'impacte econòmic i social del COVID-19.
- [Reial Decret Llei 10/2020](#), per el que es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliena que no prestin serveis essencials, amb el fi de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.
- [Ordre SND 307/2020](#), per la que s'estableixen els criteris interpretatius per al Reial Decret Llei 10/2020.
- [DGE-SGON-841 CRA](#) Nota del Ministeri de Treball i Economia sobre expedients suspensius i de reducció de jornada per el COVID-19.
- [Preguntes sobre restriccions d'activitats](#) del Departament d'Interior.

Informació aportada per :



Totes les respostes han sigut analitzades a nivell normatiu per adequar-se a la situació actual de la data que presenta el document a la seva capçalera.

PREGUNTES I RESPOSTES FREQUENTS

Sobre l'activitat de les empreses instal·ladors i autònoms

1. Les empreses instal·ladors i autònoms poden treballar?

Cal establir dues diferències:

Empreses instal·ladors amb personal per compte aliè

Les empreses instal·ladors amb personal per compte aliè només poden treballar en el marc de les activitats descrites al l'Annex del [Reial Decret-Llei 10/2020](#). En general, aquestes empreses poden realitzar:

- Aquelles tasques imprescindibles d'instal·lació, manteniment i reparació de les instal·lacions que ho requereixin els ciutadans per al seu benestar.
- Aquelles tasques imprescindibles de manteniment de les instal·lacions d'aquells sectors que hagin de continuar la seva activitat per al seu correcte funcionament, tasques imprescindibles.
- Aquelles tasques imprescindibles de manteniment de les indústries que han tancat pel COVID-19 que són necessàries per al seu correcte estat de conservació.
- Sempre, tenint en compte de complir amb la necessitat de respectar i fer respectar (als usuaris i especialment als ciutadans) les mesures de seguretat per preservar la salut dels treballadors, així com assegurar-se que ningú surt a treballar sense EPI específics per al COVID-19 (mascareta, ulleres i guants).

Autònoms

Després de la publicació de l'Ordre [DGE-SGON-841 CRA](#), s'ha matisat el [Reial Decret-Llei 10/2020](#) no és aplicable a les persones treballadores per compte propi, per tant, **podran continuar desenvolupant la seva activitat**.

Els únics treballadors autònoms que han de tenir el seu establiment tancat (no la seva activitat, que poden desenvolupar igualment si no es desenvolupa amb accés al públic) són aquells d'activitats afectades pel Reial Decret 463/2020 i les modificacions posteriors.

No tenen cap limitació per treballar ni per mantenir la seva activitat, respectant la resta de limitacions dictades per les autoritats sanitàries i les referides a mobilitat de persones i mercaderies.

[S'adjunta carta del Secretari de Treball, Afers Socials i Famílies, el Sr. Josep Ginesta.](#)

[S'adjunta carta de la Directora General de la Inspecció de Treball, la Sra. Ma. Luz Bataller Cifuentes.](#)

2. Les empreses instal·ladores amb treballadors per compte aliè i els autònoms poden anar a treballar a una obra?

Les empreses instal·ladores amb treballadors per compte aliè no poden exercir la seva activitat fora d'aquelles que queden indicades a l'Annex del [Reial Decret-Llei 10/2020](#). En funció de la classificació de l'obra (essencial o no segons l'Annex del nomenat Reial Decret), podran o no exercir la seva activitat.

Els autònoms no tenen cap limitació per treballar ni per mantenir la seva activitat, respectant la resta de limitacions dictades per les autoritats sanitàries i les referides a mobilitat de persones i mercaderies.

En qualsevol dels dos casos, hi ha municipis que expressament **estan obligant a tancar** qualsevol tipus d'obra d'iniciativa privada que no estigui associada o vinculada a la prestació d'un servei qualificat d'essencial segons l'Annex del [Reial Decret-Llei 10/2020](#).

3. Les empreses instal·ladores i autònoms del nostre ram són considerades un col·lectiu essencial?

És **l'activitat la que es classifica com a essencial o no**, no un sector en sí mateix.

L'article 18.2 de [Reial Decret 463/2020](#), de 14 de març, estableix que son operadors **d'activitats essencials** aquelles empreses i proveïdors que, sense tenir la consideració de crítics, són essencials per assegurar l'abastament de la població i els propis serveis essencials.

Per tant, **les empreses instal·ladores i autònoms realitzen serveis i actuacions essencials sempre i quan aquestes actuacions siguin per assegurar el correcte funcionament dels subministraments bàsics.**

4. Què és una activitat essencial i no essencial?

El [Reial Decret 463/2020](#) defineix, en el seu Annex, aquelles activitats no essencials que han de suspendre la seva activitat de cara al públic.

Posteriorment i en l'actualitat, el [Reial Decret-Llei 10/2020](#), que només és aplicable a empreses amb treballadors per compte aliè, defineix en el seu Annex aquelles activitats considerades essencials o indispensables.

5. Com justificar els desplaçaments?

Empreses instal·ladores amb treballadors per compte aliè

Aquestes empreses hauran d'utilitzar el model de declaració responsable inclòs a l'Annex de l'[Ordre SND 307/2020](#).

Es recomana també utilitzar el model del Govern de Catalunya: [Certificat Protecció Civil](#).

Es recomana també disposar d'algun justificant emès pel client a on es va a realitzar l'activitat.

Autònoms

Amb el certificat de protecció civil al següent enllaç: [Certificat Protecció Civil](#)

Amb el **justificant (original)** del darrer rebut de cotització al règim de treballadors autònoms o per compte pròpia.

Es recomana també disposar d'algun justificant emès pel client a on es va a realitzar l'activitat.

6. Els desplaçaments es poden fer amb dues persones a l'interior del vehicle?

S'ha establert que, com a màxim, anirà una persona per cada filera de seients, amb la màxima distància possible entre els ocupants (posicions en diagonal, no tot just l'un darrere de l'altre).

Aquesta restricció no s'aplica als serveis essencials.

D'acord amb el que s'indica al present document de protecció oficial (Preguntes sobre les restriccions del COVID-19): [Enllaç](#).

7. Les associacions empresarials han de tancar la seva seu física o poden mantenir-se obertes al fer una activitat relacionada amb l'assessoria empresarial?

Segons el que s'indica al aparta III de Ordre SND 307/2020 l'activitat de les associacions empresarials ha de mantenir-se inalterada i no es pot veure afectada per les restriccions a la mobilitat i circulació de les persones.

Preguntes relacionades amb els ERTOS i el permís retribuït recuperable

8. Empresa que treballa en la construcció i s'han tancat les obres als treballadors que desenvolupaven aquesta activitat i ara l'empresari no té càrrega de treball per assignar-li, què mesura se'ls podria aplicar ERTO per FM, ERTO per causes objectives o permís de treball retribuït:

Cal tenir en compte que la construcció NO és una activitat essencial de les recollides en l'Annex d'RD 10/2020 de 29, de manera que en funció de cada cas concret es podria el següent:

- Obra tancada per l'autoritat, s'entén que hauria de tramitar-se un **ERTO per força major**, si bé en aquest cas no hi ha unanimitat de criteri (ni tan sols per a l'obra) i es corre el risc que l'autoritat laboral no ho autoritzi.
- Una altra opció seria la d'un **ERTO per causes productives**, donada la impossibilitat de continuar amb els treballs a l'obra.

En qualsevol cas el que està clar és que el RD 10/2020 no li ha donat la qualificació d'activitat essencial, de manera que els treballadors hauran de cessar la seva activitat i entrar en situació de permís retribuït obligatòriament, llevat que l'empresa insti l'ERTO o el **treballador treballi per compte propi (autònom), que en aquest cas, sí que podrà continuar la seva activitat en l'obra.**

9. Empresa que treballa en tasques de manteniment en indústria i que la indústria ha cancel·lat les tasques de manteniment als treballadors que desenvolupaven aquesta activitat i ara l'empresari no té càrrega de treball per assignar-li, què mesura se'ls podria aplicar ERTO per FM, ERTO per causes objectives o permís de treball retribuït.

De les tres possibilitats, s'entén que només podria aplicar-se l'**ERTO per causa productiva o el permís retribuït**. Aquí la cancel·lació no obeeix a una ordre de l'autoritat administrativa (o sanitària) i per tant no cap la FM.

10. Empreses que treballen en comunitats de veïns o en domicilis particulars, que únicament van a atendre avaries però la seva activitat ha caigut totalment o parcialment. Als treballadors que desenvolupaven aquesta activitat i ara l'empresari no té càrrega de treball per assignar-li, què mesura se'ls podria aplicar ERTO per FM, ERTO per causes objectives o permís de treball retribuït.

Igual que el cas anterior. S'ha produït una caiguda en picat de la feina però no per ordre de l'autoritat sinó per falta de demandes. Qualsevol de les dues solucions, **ERTO (no per FM) o permís retribuït**.

11. Entenem que, aquelles empreses que combinin les diferents activitats poden aplicar ERTOS o permís retribuït de forma parcial a la seva plantilla segons les tasques que desenvolupava cada treballador

Així és. Sempre que es donin les condicions per a això. La Força Major no pot arrossegar a tots els treballadors de l'empresa, sinó només a aquells que compleixin els seus requisits

D'altra banda, ja hi ha empreses instal·ladores que tenen la sol·licitud en tràmit sense aprovar perquè no han passat el silenci administratiu. En aquests casos es plantegen dues preguntes:

12. En el temps entre la publicació de l'RD 10/2020 i l'aprovació per silenci administratiu de l'eventual ERTO sol·licitat, es pot utilitzar el permís retribuït a tots els treballadors o únicament es podrà aplicar sobre aquells que no estiguessin inclosos en l'ERTO?

S'entén que estem parlant d'un ERTO per FM, ja que per causes productives, no es dicta resolució administrativa de cap classe sinó que automàticament pren vigència (no retroactiva) quan l'empresari comunica la seva decisió a l'autoritat laboral, amb o sense acord.

Per lògica, els treballadors afectats per un ERTO de FM **no haurien d'estar treballant**, ja que si ho estan fent és evident que no existeix FM. El problema queda resolt amb l'autorització de l'ERTO per FM ja que sempre té efectes retroactius des de la data del "Fet causant", o sigui, des que es va manifestar la FM, per tant no hi ha permís retribuït i el SEPE pagarà la prestació des del primer dia d'aplicació.

13. En el cas d'aprovació de l'ERTO per silenci administratiu i, davant la inseguretat jurídica que genera la interpretació dels criteris de concessió dels ERTTO de força major, ¿pot una empresa no implementar l'ERTO (encara que el tingui concedit) i aplicar el permís retribuït recuperable?

Sí, ho pot fer. L'ERTO es pot desistir en qualsevol moment. Si ha passat el termini de 5 dies des que es va presentar la sol·licitud, s'entén autoritzat per silenci administratiu, però malgrat això, l'empresa pot presentar un escrit desistint expressament de l'ERTE i prenent la via del permís retribuït, però tingueu en compte que en aquest cas al treballador caldrà pagar-li el salari des que se'n va anar a casa, ja que en cas contrari, es quedaria sense percebre res ni de l'empresa ni del SEPE, des que va cessar la seva activitat fins que se li concedeix el permís retribuït.

14. S'entén que segons el text legal, tal com es presenta el ERTTO es pot començar a gestionar la desocupació dels treballadors, sense esperar resposta de l'Administració. Però què passa si després no ho concedeixen?

Sorprenentment la llei estableix un termini paral·lel que se suposa que és per a agilitzar les prestacions. El problema apareixerà quan la resolució administrativa desestimi el ERTTO per FM. Llavors caldrà comunicar aquesta circumstància al SEPE a fi que desactivi les prestacions per desocupació a favor dels treballadors.

15. Al haver-hi empreses que actuen sobre serveis essencials i no essencials segons l'Annex del Reial Decret 10/2020, el personal de l'empresa que es dediqui a serveis no essencials hauria d'entrar en un permís retribuït variable?

Seguint el que s'especifica a la normativa actual, **sí**. Els treballadors que es dediquin únicament a serveis no essencials i no estiguin afectats per un ERTTO han d'entrar en aquest permís. S'entén que per tant serà la plantilla no destinada a realitzar serveis i actuacions essencials.

16. Una empresa amb ERTTO concedit, si necessita ampliar o reduir els treballadors inclosos a l'ERTO, què ha de fer? A qui ho ha de comunicar? Al SEPE també?

Si l'ERTO és per força major la concessió serà automàtica. En el cas que sigui un ERTTO per causes productives/econòmiques s'ha de comunicar a l'autoritat laboral i al SEPE.

17. Tràmit de comunicació al SEPE per part de l'empresa de que ha fet un ERTTO, l'ha de fer encara que no sàpiga si el té concedit perquè no han passat els 5 dies?

Sí, en el termini de 5 dies s'ha de realitzar la comunicació al SEPE.