



ERTOs de força major aprovats per silenci administratiu i durada de les mesures de suspensió de contractes o reducció de jornada

El RDL 9/2020, de 27 de març, confirma que les sol·licituds a l'Autoritat Laboral de constatació de la força major vinculada a la crisi del Covid-19, per tal d'aplicar mesures temporals de suspensió de contractes de treball o de reducció de la jornada laboral, **s'han d'entendre estimades per silenci administratiu amb valor positiu en el cas que no es dicti resolució expressa en el termini de 5 dies** (article 22.2.c del RDL 8/2020).

Sobre la regulació de la durada màxima d'aquests ERTOS, **la limitació és aplicable tant si recau resolució expressa com si són resolts per silenci administratiu**. D'una banda, al preàmbul de la norma el legislador explica que en aquests expedients el silenci és positiu de conformitat amb el que preveu l'article 24 de la Llei 39/2015 de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. D'altra banda, **si el silenci fos negatiu o desestimatori, no s'aplicaria cap limitació temporal a les mesures, que en cap cas es podrien aplicar perquè no es podria concloure que existeix una força major no declarada expressament per l'Autoritat Laboral**. Això vol dir que **l'aplicació de la limitació temporal als expedients resolts per silenci administratiu només adquireix sentit si és un silenci amb valor positiu**.

La durada dels ERTOS per força major és la mateixa que la de l'estat d'alarma i de les seves possibles pròrrogues, amb independència de les dades, períodes o durada que les empreses hagin indicat a les seves sol·licituds a l'Autoritat Laboral o de les que puguin assenyalar quan gestionin amb l'entitat gestora les sol·licituds col·lectives de la prestació de desocupació.

Recordem que, a data d'avui, la durada de l'estat d'alarma previst al Decret 463/2020, de 14 de març, ha estat prorrogada fins a les 00:00 hores del dia 12 d'abril de 2020, segons el que disposa el Decret 476/2020, de 27 de març. Per tant, als efectes d'aplicació de les mesures de suspensió de contractes o de reducció de jornada, tindran una **durada màxima, com a límit temporal, fins a les 00:00 hores del dia 12 d'abril o fins a la nova data que es pogués fixar en una nova pròrroga**.

Informació proporciona per:

